

久野康成の 「私なら、こうする!」

非常識な実践経営アドバイス



第27回【自分と会社の目標が共有できません】

Question

私は営業職として働いています。会社の中では、トップの成績なのですが、会社からの期待も高いためか、頑張っても達成できないほどの高い目標が与えられます。私には家庭もあり、家族との時間も大切にしたいと考えています。仕事やお金だけがすべてではないと思います。売り上げを上げ続け、収入が増えても、家族との時間が持てない人は不幸だとも思います。お金だけではない幸福を追求すると、会社とは目標が共有できません。どうすればよいでしょうか?

(東京都 32歳 営業)

Answer

物質的に豊かになつても心が満たされない人は多い

世の中には、精神的に豊かになれる人と物質的に豊かになれる人がいます。中には両方で豊かになる人もいますが、多くは、そのどちらにもなれません。厳しいようですが、あなたは、その典型的な人と言えるかもしれません。家族から得られる精神的豊かさを追求しようと

すれば、仕事を通じた物質的豊かさを犠牲にしなければならず、八方ふさがり状態といったところでしょうか。

さて、われわれはまず、どちらが豊かさを追求すべきでしょうか。精神的に豊かになる簡単な方法があります。それは、足るを知り、現状に満足感があることです。自分が生きていること、生かされていることに満足し、感謝すれば誰もが今すぐに精神的に豊かになります。

かになります。幸福とは、自分の心が決めるものです。考え方を変えれば、すぐに幸福になれますが、人間の心は移りやすいものです。精神的豊かさだけを追求していくと、ある時、自分が瘦せ我慢をしていたときが付くかもしれません。その時のダメージは大きいと思います。そもそも、そのように思うこと 자체、真の精神的豊かさを手に入れた人ではないのです。私も含め、人間とは、未熟で不完全なものなのです。このリスクをヘッジするほうが得策です。

自身の使命を自覚した時に本当の人生が始まる

結局、多くの人は家族を幸せにして精神的に豊かになれば、お金はそれほど必要ではないといつた発想に陥ります。この発想があなたを不幸にさせている最大の要因なのです。

このような考えは、お金は自分のために使うものと思つてい

ます。お金とは、自分のためだけで

れぞれを達成するための方法論は、世の中では既に確立されています。しかし、そのアプローチ方法は、全く異なるため、われわれはどうやら偏りがちになります。本来は、2つを同時に追求していく必要がありますが、これができる人は少数派です。実は、この2つの方法論は、根っここの部分ではリンクしていて、そこに気付けば、すべては解決します。しかし、相当な勉強と人生経験をしないとその境地には至りません。

ではなく、人のためにも使うものなのです。従って、お金はあればあるほど、人のために使うことができるようになります。お金稼ぐ能力のある人は、徹底的に稼がなければいけません。

先程、精神的に豊かになるた

めには、足るを知り、現状に満足することと言いました。しかし、この方法よりさらに幸福になります。それは、自分の家族だけではなく、より多くの人を幸福にさせることです。

人を幸福にさせた分だけ、自分

も幸福になります。これは「因果の法則」です。

子供の頃からわれわれは、お金儲けをすることを卑しいと教えられてきました。日本に起業家が少ないのは、お金に対する誤った教育のためかもしれません。お金は、能力に応じて稼ぎ、人徳に従い使うものです。本当の卑しさが現れるのは、稼ぎ方よりも使い方なのです。

世の中には、数少ない有能な人間によつて動かされています。

従つて、われわれは、この2つを追求する必要があります。そ

また、物質的豊かさだけを追求すると不幸になる可能性が大です。幸福か不幸かは、自分の心が決めるものです。物質を追う人の特徴として、精神的渴望がベースにある人が多く、いくら物質的に豊かになつても、心が満たされない人が世の中には山ほどいます。

従つて、われわれは、この2つ

を追求する必要があります。そ

ろす相談を読者の皆様から受け付け、実践的アドバイスとしてお答えしております)

[プロフィール]
久野康成(くの・やすなり)
公認会計士。人財開発・東京コンサルティングファーム会長兼CEO。東京税理士法人統括代表社員。1965年生まれ。愛知県出身。滋賀大学経済学部を卒業後、青山監査法人(プライス ウオーターハウス)入所。監査部門・中堅企業経営支援部門にて、主に株式公開コンサルティング業に携わる。98年久野康成公認会計士事務所を設立。東京のほか、横浜、名古屋、大阪、インドにて会社を設立。経理部門へのスタッフ派遣・紹介など幅広い事業を展開し、グループ社員総数は360人に上る。著書に『できる若者は3年で辞める!』『2008年版 図解インドの投資・会計・税務の基本』『母性の経営—management therapy』(共に出版文化社)がある。