

インドセミナー「ここだけ押さえておけば大丈夫！」

インドのヒトとお金の管理

インドでは労働者の権利が手厚く保護されているため、労務管理及び労働問題が起こることを未然に防ぐ社内システムの構築が重要です。例えばインド人は昇給通知を受けるとすぐに、従業員間で内容を確認したり、場合によっては、他の従業員の昇給率と比較して、会社側に抗議するケースがよく起こるようです。そのため、毎年、昇給時期になると不毛な交渉を生み、日数を費やし体力も消耗するため、生産性が落ちているとのこと。そのような事態を防ぐためにも、評価制度は後回しにすることなく、早い段階で強固なシステムを構築することが重要となります。

そこで今回、インドにおいてこうした問題を抱える数多くの日系企業に対し、アドバイスをしてくられた東京コンサルティングファームより、昨年に引き続き講師をお迎えして、インド人の管理方法や人事評価制度構築などについて、ご講演いただきます。現地において人事・労務管理で苦勞されておられる企業様、また今後、インド進出を検討されておられる企業様にとりまして、有用な内容のセミナーとなりますので、多くの皆様のご参加をお待ちしております。

【日 時】 平成30年4月23日（月）14：00～16：30 （開場13：30）

【会 場】 産業貿易センタービル2階かながわグローバルビジネスセンター商談室

<http://www.yokohama-india.or.jp/14437715587298>

【講演内容】

- 1 インドの基礎知識・予算案等の変更点
 - ◆2018予算案での変更点等
- 2 インド人管理の課題
 - ◆他社のお困りごと事例
- 3 人事評価制度構築の課題
 - ◆人事制度概要
 - ◆人事制度を活きたものにするためのポイント
 - ◆少ない予算でもモチベーションを維持するポイント
- 4 ヒトとお金のリンク
 - ◆昇給率と予算のリンク
 - ◆ヒトとお金の管理



【講師略歴】 ◇武田 麻利奈氏 <株式会社東京コンサルティングファーム>

2013年入社。国内では、人事総務分野を得意とし顧客のサポートを行い、2016年9月にインド法人デリー本社に赴任。インドでは、就業規則の作成や人事評価制度構築などHR分野を中心に日系企業の抱える問題の解決支援を行う。

【定 員】 定員40名（先着：事前申込制）

※受講票はお送りしません。定員オーバーしたときのみご連絡します。

【参加料】 横浜インドセンター会員無料

非会員 2,000円（当日受付にて資料代をお支払いください。）

【申込方法】 **4月18日(水)** までに、裏面の参加申込書にご記入の上、FAXまたはメールにてお申し込みください。

【主 催】 一般社団法人横浜インドセンター

【共 催】 ジェトロ横浜

【後 援】 神奈川県、横浜市経済局、（公財）神奈川産業振興センター、
（公財）横浜企業経営支援財団、横浜商工会議所、（公社）横浜貿易協会（予定）

【問合せ先】 一般社団法人横浜インドセンター（担当：渡辺、木口）

電話:045-222-7300 FAX:045-222-7333

<http://www.yokohama-india.or.jp/>

「ここだけ押さえておけば大丈夫！インドのヒトとお金の管理」

受講申込書

FAX:045(222)7333

E-mail:yic@yokohama-india.or.jp

日 時	平成 30 年 4 月 23 日(月)午後 2 時 (受付・開場 1 時 30 分より)
場 所	産業貿易センター2階かながわグローバルビジネスセンター商談室
定 員	定員40名 (受講票はお送りしません、定員をオーバーしたときのみご連絡します)
受講料	横浜インドセンター会員:無料 非会員:2,000 円 (おつりのないようにご用意ください)
会社・団体名	
住 所	〒
部署名	
役職名	
氏 名	
TEL	
FAX	
E-mail	
区 分	<input type="checkbox"/> 横浜インドセンター会員 <input type="checkbox"/> 該当なし
業 種	<input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> コンサル業 <input type="checkbox"/> 卸・貿易業 <input type="checkbox"/> サービス業 <input type="checkbox"/> 運輸業 <input type="checkbox"/> 経済・労働団体 <input type="checkbox"/> 行政 <input type="checkbox"/> その他

※個人情報、当団体の各種ご案内の目的以外には利用いたしません。